**Koncepce VaV od ak. roku 2021/2022**

1. **Odborná činnost na CJV – obecné principy**
2. Odborné činnosti se věnují především odborní asistenti, asistenti a lektoři II, není však vyloučena ani u lektorů I, viz [Rámcová charakteristika pracovních činností akademických pracovníků](https://is.muni.cz/auth/do/mu/Uredni_deska/Predpisy_MU/Masarykova_univerzita/Smernice_MU/SM03-18/77920061/Smernice_MU_c.3_2018_-_Pr.2_-_Ramcova_charakteristika_pracovnich_cinnosti_akademickych_pracovniku.pdf).
3. Odborná činnost na CJV je úzce propojena s výukou a vede ke zvyšování její kvality. Z obsahového hlediska se cíle odborné činnosti mění v závislosti na potřebách CJV a požadavcích MU.
4. Vedení CJV zadává konkrétní výzkumná témata či sestavuje výzkumné týmy podle aktuálních potřeb.
5. **Hlavní náplň odborné činnosti obnáší:**
6. rozličné formy výzkumu naplňující cíle a strategie CJV podle Strategického záměru CJV a jeho každoročních Plánů realizace;
7. publikační činnost;
8. koncepce, koordinace a realizace projektů naplňujících cíle a strategie CJV;
9. aktivní účast na konferencích;
10. přednášková činnost;
11. organizování konferencí;
12. navazování mezinárodní spolupráce s hmatatelnými výsledky pro CJV;
13. členství v redakčních radách odborných časopisů;
14. editorská činnost;
15. recenzní činnosti;
16. další tvůrčí činnosti přispívající k rozvoji a excelenci CJV.

Všichni zaměstnanci mají povinnost vložit každý svůj odborný výstup do IS nejpozději do 3 měsíců od jeho vzniku.

1. **Podmínky pro zařazení do pozice odborný asistent:**
2. Věnovat se soustavně rozličným formám výzkumu naplňující cíle a strategie CJV podle Strategického záměru CJV a jeho každoročních Plánů realizace.
3. Ročně splnit alespoň 3 výsledky/výstupy naplňující cíle a strategie CJV. Alespoň jeden z těchto výsledků musí být výsledek uvedený v bodech 2b-c.
4. Aktivně přispívat do projektů podle potřeb CJV.
5. Doložit vliv na odbornou komunitu mimo domovské pracoviště za období tří let (přenos praxe, citace, spolupráce, projekt).
6. **Doktorské studium zaměstnanců CJV**
7. Podpora ze strany CJV ve formě úlevy z výukové zátěže bude přiznána těm akademickým pracovníkům v DSP, jejichž doktorský výzkum je v souladu s cíli a potřebami CJV.
8. **Úleva z výukové zátěže pro zaměstnance-studenty doktorského studijního programu**
9. Nárok na úlevu nevzniká automaticky.
10. O jejím přidělení je rozhodnuto na základě konzultace obsahové stránky doktorského projektu s vedením CJV v dostatečném předstihu před přijímacím řízením do studia.
11. Úleva může být přiznána při úvazku 1,0 na CJV. V případě nižších úvazků je nezbytné, aby studující zaměstnanec přenesl zátěž z doktorského studia na svého dalšího zaměstnavatele, případně na výzkumné pracoviště, kde doktorát připravuje. Totéž platí i v případě snížení úvazku na CJV v průběhu doktorského studia.
12. CJV může vyhovět pouze v případě, že úleva nenaruší organizaci výuky. Zahájení podpory nemusí být přesně načasováno se zahájením studia.
13. Úleva je organizována zařazením do pozice asistent, jež obnáší 16h výuky v 1.- 4. semestru a 14 hodin v 5.-8. semestru.
14. Pro nové zaměstnance platí pravidlo, že podpora v doktorském studiu může být za splnění výše uvedených podmínek udělena až po roce působení na CJV.
15. Ke změnám podpory může docházet i v průběhu doktorského studia.
16. **Průběh a ukončení doktorského studia**
17. Studenti doktorského studia se po ukončení každého ročníku setkají se zástupcem ředitele pro VaV za účelem vyhodnocení jeho průběhu a stanovení cílů pro další rok.
18. Neplnění stanovených dílčích cílů doktorského studia může být důvodem pro dočasné nebo trvalé odnětí úlevy ve výuce.
19. Po domluvě lze podporu rozvolnit do více semestrů, v souhrnu však nepřesáhne standardní objem výukových hodin.
20. Po ukončení doktorského studia (obhájení disertace a státní zkoušce) se zaměstnanec setká se zástupcem ředitele pro VaV a probere s ním následné zařazení do pozice odborný asistent nebo lektor II, k němuž může dojít nejdříve v semestru následujícím ukončení studia.

**Komentář/výklad:**

**Lektor II** – odborná práce obnáší především publikace zaměřené na sdílení a přenos dobré praxe a zapojení do projektů.

**Asistent** – těžiště odborné práce spočívá v doktorském výzkumu, pozice však nevylučuje zapojení do projektů CJV či sdílení dobré praxe.

 V Brně dne 23.6.2021